

(別紙様式4)

【キャリア形成促進プログラム認定後の公表様式】

平成31年2月1日※1  
(前回公表年月日:平成 年 月 日)

キャリア形成促進プログラムの基本情報について

学校名		設置認可年月日		校長名		所在地									
京都府医師会看護専門学校		昭和52年11月30日		松井 道宣		〒607-8169 京都府京都市山科柳辻西浦町1番13 (電話)075-502-9500									
設置者名		設立認可年月日		代表者名		所在地									
一般社団法人京都府医師会		昭和22年11月1日		会長 松井 道宣		〒604-8585 京都府京都市中京区西ノ京東楊尾町6 (電話)075-354-6101									
正規課程/履修証明プログラム		分野		プログラムの名称		開設年月日		生徒定員		修業年限・修業期間					
正規課程		医療		看護専門課程助産学科		平成21年4月1日		20人		1年／12ヶ月					
開講時期		前期:4月1日～9月30日 後期:10月1日～3月31日				直近の修了者数※2		修了者のうち就職者数※2		修了者のうち就業者数※2					
						19人		19人		19人					
プログラムの目的		本校の教育理念に基づき、助産に必要な専門的な知識、技術、態度を養うとともにどのようにしたら女性やその家族にとって安全、安楽で満足のいく質の高い助産サービスが提供できるかを追求する。そのために助産学の立場から責任をもって主体的に問題解決に取り組める人材を育成することを目指す。また、地域の特性として京都府北部地方では医師不足により出産を取り扱う施設が激減し、女性が希望する地域で出産することが困難であるといった市内との地域格差が生じている。しかし、一方でそのデメリットを助産師のマンパワーでカバーしていこうとする動きもある。そこで、京都市内だけの実習施設に限定せず、京都府北部地方での実習を通して地域に密着した妊産婦援助の実際や助産師が自然出産を独立して行うことの実践を学ぶことで地域医療に貢献できる責任感のある人材育成を目的とする。													
認定年月日※3		平成31年1月17日													
対象とする職業の種類		助産師		身に付けることのできる能力		■身に付けられる知識、技術及び技能、得られる能力 1. 女性に優しい自然出産を独立して行えるために必要な正常経過の診断およびケア、正常からの逸脱の判断およびケアができる能力 2. 女性やその家族にとって安全、安楽で満足なお産とは何かを追求し、女性の持つ力を最大限に発揮できるよう科学的根拠に基づいたケアが提供できる。また、研究的思考を持ち行ったケアを検証し、ケアの質の向上を図ることのできる能力。 3. 出会ったお産の一つひとつに敬意を表し、女性とその家族が新しい子どもを迎え入れ家族として機能する過程を支援することのできる能力。 4. 安心して主体的に子供を産み育てられる環境を整えるための助産師の役割を理解し、多職種とも連携・協働しながら子育て支援についての具体的な支援が出来る能力。 5. 助産師は、各ライフステージにおける女性への支援者であることを理解し、リプロダクティブ・ヘルスの増進を図るための相談、教育、援助活動ができる能力。特に思春期を中心とした性教育、性の健康相談が出来る能力。									
カリキュラム内容		①助産学概論、人間の性・生殖、女性の健康科学、家族の心理・社会学、妊娠の生理と病態、分娩・産褥の生理と病態、新生児・乳幼児の生理と病態等の科目により生命の尊厳を基盤とし助産師としての役割と責任を自覚し、科学的な根拠に基づいた助産実践ができる基礎的な能力を修得させる。 ②助産診断・技術学Ⅰ(妊娠期)、助産診断・技術学Ⅱ(分娩期)、助産診断・技術学Ⅲ(産褥期)、助産診断・技術学Ⅳ(新生児期・乳幼児期)、助産診断・技術学Ⅴ(助産過程の展開)、健康教育演習の科目により妊娠から出産・産褥まで一貫した母子保健ケアの提供ができる基本的技術能力を修得させる。 ③助産学概論、地域母子保健、助産管理、健康教育演習の科目により保健医療チームの一員として子育て支援に必要な地域の社会資源の活用や他職種との連携および調整を行える能力を修得させる。 ④助産学概論、助産学研究、地域母子保健の科目により自己啓発に努め、研究を通じて科学的思考を高める能力を修得させる。 ⑤助産診断・技術学実習Ⅰ(妊娠期実習)、助産診断・技術学実習Ⅱ(分娩期実習)、助産診断・技術学実習Ⅲ、(産褥期・新生児期実習)、地域母子保健実習、助産管理実習の科目により、上記①から④の実践の機会を得ることで、助産師として必要な知識、技術、態度など専門職業人として必要な能力を修得させる。													
総授業時数又は単位数※4		1005時間／30単位		要件該当授業時数又は単位数※4		1005時間／30単位		企業等連携授業時数又は単位数※4		495時間/11単位		要件該当授業時数/総授業時数※4		100%	
社会人が受講しやすい工夫		■社会人が受講しやすい工夫の内容 徹底した補講の実施、専門実践教育訓練給付金の指定、就職サポート等  ■修了時に付与される資格等： 助産師、受胎調節実地指導員													
成績評価の基準・方法		・認定試験の成績で100点満点のすべて60点以上 ・所定時間数の2/3以上の出席				プログラム修了要件		・科目の単位を全て修得 ・出席すべき日数の2/3以上出席							
当該プログラムホームページURL		<a href="http://www.kyoikan.kyoto.med.or.jp/">http://www.kyoikan.kyoto.med.or.jp/</a>													

(留意事項)  
1. 公表年月日(※1)  
最新の公表年月日です。なお、認定プログラムにおいては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた告示日以降の日付を記入し、前回公表年月日は空欄としてください。  
  
2. 「直近の修了者数」、「修了者のうち就職者数」、「修了者のうち就業者数」(※2)  
「直近の修了者数」、「修了者のうち就職者数」、「修了者のうち就業者数」の欄には、正規課程については公表年月日年度の前年度の実績人数を、履修証明プログラムについては公表年月日の時点において最後に修了者を出した直近の開講時期における実績人数を記入してください。各実績人数は、学校が把握している範囲での数字を記入してください。  
「修了者のうち就職者数」の欄には、推薦プログラム修了後に推薦プログラムの対象とする職業に就職した受講者数を記入してください。  
「修了者のうち継続在職者数」の欄には、推薦プログラム受講時に在職していた企業等に推薦プログラム修了時点において引き続き在職した受講者数を記入してください。  
  
3. 認定年月日(※3)  
キャリア形成促進プログラムとしての認定年月日を記入してください。初回認定の場合は空欄としてください。  
  
4. 授業時数又は単位数の表記(※4)  
推薦プログラムが「正規課程で時間制の場合は単位時間数、正規課程で単位制の場合は単位数、履修証明プログラムの場合は時間数を記入してください。

1.「対象とする職業に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針  
医療の進歩に伴いその変化に対応できるよう、実習施設を中心とした企業と定期的な会議をもち、意見交換を行い連携を密にはかるとともに、実習時における学生の評価を的確に行えるようする。また、社会の要請・地域住民のニーズに対応できる看護専門職業人として必要な知識・技術・態度が提供できるよう教育内容・方法の改善を行う。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け (※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記)  
・「学則」第24条(会議の種類)で「学校運営会議」が設置され、又第25条(重要事項)に学校運営の重要事項は、「学校運営会議」で決議することが明記されている。  
・これに基づき「学校運営会議」が設置され、「学校運営会議規程」が制定されている。その第4条(審議事項)の中に②教育課程の編成に関する事項が明記されている。  
・又、第2条により「構成及び任期が決められ、校長以下校内教職員、又講師(若干名)で審議し、その審議内容は、第5条により議事録を作成して保管することとしている。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

平成30年4月1日現在

名 前	所 属	任期	種別
松井 道宣	京都府医師会看護専門学校 校長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	①
城守 国斗	京都府医師会看護専門学校 副校長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	①
神田 益太郎	京都府医師会看護専門学校 副校長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	①
桑原 仁美	京都府医師会 理事	平成29年6月～平成31年6月(2年)	①③
西村 秀夫	西村耳鼻咽喉科医院 院長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	②
東 義人	医仁会武田総合病院尿路結石治療センター センター長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
井上 雅史	井上医院 院長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	②
片岡 正人	片岡医院 院長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	②
山村 康夫	京都府医師会看護専門学校 教育顧問	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
奥山 幸子	京都府医師会看護専門学校 副校長	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
秋山 寛子	京都府医師会看護専門学校 教務主任	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
淵見 美佐江	京都府医師会看護専門学校 教務主任	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
加悦 浩美	京都府医師会看護専門学校 教務主任	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
岡田 弘美	京都府医師会看護専門学校 教務主任	平成29年6月～平成31年6月(2年)	③
中川 昌男	京都府医師会看護専門学校 事務長	平成29年9月～平成31年6月(1年9ヶ月)	①

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。  
①推薦プログラムが対象とする職業の属する業界全体の動向に関する知見を有する業界団体等の役職員  
②推薦プログラムが対象とする職業に関連する学会や学術機関等の有識者  
③推薦プログラムが対象とする職業の実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期  
(年間の開催数及び開催時期)  
年2回(6月、3月)  
(開催日時(実績))  
第1回 平成29年6月14日 14:00～15:00  
第2回 平成30年3月14日 14:00～15:00  
第3回 平成30年6月13日 14:00～15:00  
(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況  
・事業内容が効果的に提供できるよう、学習環境の整備、学習教材の購入(学習室の新設、学生用PCの更新)  
・国家試験対策の検討  
・実習施設を確保し、実習環境を整える  
・図書室利用環境の整備(管理システムの導入と開室時間の延長)

2.「対象とする職業に関する企業等と連携して行う授業等その他の実践的な方法による授業等が、別の定めるところにより、総授業時数の一定割合以上を占めていること。」関係

(1)企業等と連携して行う授業における連携の基本方針  
学校で学んだ理論・方法を統合し、現場の医療機関や企業と連携を図りながら実際の看護場面で応用展開することにより、看護の基礎的能力を習得するとともに心豊かな看護師を育成する。

(2)企業等と連携して行う授業における連携内容  
※授業内容は方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記  
1. 病院や施設において、看護を実践するために必要な基本的看護技術を習得する。  
2. 対象に合わせた看護課程の展開を行うとともに、看護実践を通して医療チームの一員として看護師の役割を学ぶ。

授業科目等の概要

分類			授業科目名	授業科目概要	授業時数/単位数	授業方法			実践的授業方法の種別			
必修	選択必修	自由選択				講義	演習	実験・実習・実技	企業連携	グループワーク	実務家授業	インターンシップ
○			助産学概論	女性の一生における性と生殖をめぐる健康課題について支援する助産師の役割と責務について歴史的な変遷を振り返りながら学び、助産学の特性を理解する。現代社会における助産の課題を検討しながら、今後に期待される助産師の社会的な責務と倫理について学ぶ。	30/1	○				○		
○			人間の性・生殖	ヒトにおけるセクシャリティは、生殖と同様重要な位置をなすことを踏まえ、各ライフサイクルにおけるセクシャリティとそれにまつわる課題について理解する。性とセクシャリティを社会的・文化的構築物としてとらえる視点を養成した上で、現代社会における性（セクシュアリティ）の多様性が一見、他者に対する寛容を醸成しながら、一方で、非連帯状況を創り出している現状を検討する。	15/1	○				○		
○			女性の健康科学	女性の生涯を支える助産師として、各ライフサイクルにおける健康上の課題とそれに応じた支援に必要な基礎知識を学ぶ。また、生殖医療の実際とそれに付随した倫理社会的問題を考える。	30/1	○						○
○			家族の心理・社会学	親になるということはどういうことなのか、家族を築くとはどういうことなのかを学びながら夫婦が子どもを迎え新たな関係を築き、絆を深める方略を考える。	30/1	○				○		
○			妊娠の生理と病態	妊娠期の助産診断に必要な基礎的知識を学ぶ。	15/1	○					○	
○			分娩・産褥期の生理と病態	分娩期、産褥期の助産診断に必要な基礎的知識を学ぶ。	30/1	○					○	
○			新生児・乳幼児の生理と病態	新生児期、乳幼児期の助産診断に必要な基礎的知識を学ぶ。	15/1	○					○	
○			助産学研究	自らの研究テーマにそって研究計画を立て、目的にそった結果を導き出すための能力を養う。	30/1	△		○				
○			助産診断・技術学Ⅰ（妊娠期）	妊婦の健康状態、健康生活、主体性を尊重した分娩への準備に必要な助産診断と助産技術について学ぶ。	30/1	○	△	△			○	
○			助産診断・技術学Ⅱ（分娩期）	産婦の主体性を尊重した安全かつ安楽な分娩の支援に必要な助産診断と助産技術について学ぶ。	30/2	○	△	△			○	
○			助産診断・技術学Ⅲ（産褥期）	褥婦の健康状態、健康生活、育児支援に必要な助産診断と助産技術について学ぶ。受胎調節実地指導員に必要な知識、技術を習得する。	30/2	○	△	△			○	
○			助産診断・技術学Ⅳ（新生児期・乳幼児期）	新生児期、乳幼児期の健康状態に関するアセスメントとそれに基づく適応過程への支援、及びハイリスク新生児の観察に必要な助産診断と助産技術を学ぶ。	30/1	○	△	△			○	
○			助産診断・技術学Ⅴ（助産過程の展開）	妊娠期・分娩期・産褥期・新生児期の各時期における助産診断とその診断に基づく助産過程の展開を学ぶ。	30/1	△	○					
○			健康教育演習	女性の健康科学で学んだ知識をもとに女性のライフサイクルに応じた健康支援の実際を学ぶ。	30/1	○					○	

分類			授業科目名	授業科目概要	授業時 数/単位 数	授業方法			実践的授業方法の種別			
必修	選択必修	自由選択				講義	演習	実験・実習・実技	企業連携	グループワーク	実務家授業	インターンシップ
○			地域母子保健	施設や地域における助産師活動の実際についての理解を深めながら、地域住民の多様なニーズに対応できる能力を養う。地域に根ざした母子保健サービスを提供するための他職種との連携・協働のありようについて考察できる。	30/1	○					○	
○			助産管理	助産所や産科病棟などの運営・管理を安全に行なうための知識や技術を学ぶ。助産師の開業について法的責任および職業倫理を学ぶことで、助産師業務の効果的・効率的な管理運営について学ぶ。	45/2	○					○	
○			助産診断・技術学実習Ⅰ (妊娠期実習)	妊娠期の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。  (1) 妊娠経過の診断、分娩時期、分娩様式の予測ができる。 (2) 妊娠の身体的・心理的・社会的適応の診断ができる。 (3) 診断にもとづいて、妊婦およびその家族に対して健康生活に必要なケアならびに主体的かつ満足な分娩にむけての準備教育ができる。 (4) ハイリスク妊婦の助産診断および生活支援を指導のもと実践できる。	90/2			○	○			
○			助産診断・技術学実習Ⅱ (分娩期実習)	分娩期の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。 (1) 分娩開始、分娩経過を診断し、分娩期のケア計画を立案し、産婦及び家族に対するケアができる。 (2) 助産の原理と基本的技術に基づいて、分娩介助ができる。 (3) 出生直後の新生児のケアができる。 (4) 異常の発生予防と早期発見及び異常発生時の救急処置について説明できる。 (5) 助産過程を評価し、主体的でかつ産婦や家族にとって満足なお産であるための助産師の行動を説明できる。	180/4			○	○			
○			助産診断・技術学実習Ⅲ (産褥期・新生児期実習)	産褥の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。 (1) 褥婦の復古現象、進行現象、母親役割適応過程の診断ができる。 (2) アセスメントに基づいて計画を立案し、母子および家族に対して健康生活に必要な支援ができる。 (3) 地域に根ざした母子保健サービスが受けられるよう他職種との連携・協働のありようを学ぶ。 (4) 母子および家族の人間としての尊厳、価値観、権利を尊重する態度がとれる。	90/2			○	○			
○			地域母子保健実習	地域母子保健実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。 (1) 地域で生活する人々を対象とした母子保健活動の意義や課題について検討することができる。 (2) 地域母子保健活動に参加および運営することで他職種との連携および調整を行なえる能力を養う。 (3) 子どもたちが心身ともに健やかに育つためのより良い環境について検討することができる。	90/2			○	○			

○			助産管理実習	助産管理実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。 (1) 病院・助産所における助産業務管理について学び、助産業務の将来的な展望と課題について検討する。 (2) 助産ケアの質向上につながる看護体制、組織管理のありようを学ぶ。 (3) 他機関、他部門、他職種との連携の必要性を理解する。 (4) 母子の健康をまもるための社会資源の把握とその運用を学ぶ。	45/1			○	○				
合計授業時数/単位数					要件該当授業時数/単位数								
1005/30					1005/30								

(留意事項)

- 申請するプログラムで受講可能な全ての科目について記入すること。
- 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について「○」を付し、その他の方法について「△」を付すこと。
- 一の授業科目について、企業連携、グループワーク、実務家授業、インターンシップのうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について「○」を付し、その他の方法について「△」を付すこと。
- 実践的授業方法の種別については、実施要項の3（6）の①～④の要件に該当する授業科目について○又は△を付すこと。
- 授業時数/単位数については、推薦プログラムが正規課程で時間制の場合は単位時間数、正規課程で単位制の場合は単位数、履修証明プログラムの場合は時間数を記入してください。
- 合計授業時数/単位数については、受講者が受講可能な全ての科目（必修・選択必修・自由選択を問わない）の合計単位時間数等を記入すること。
- 要件該当授業時数/単位数については、企業連携、グループワーク、実務家授業、インターンシップのいずれかに該当する科目の合計単位時間数等を記入すること。

(3)実践的な方法による授業のうち、企業等と連携して行う授業の具体的な連携の例  
※科目数については代表的な5科目について記載。

科 目 名	科 目 概 要	連 携 企 業 等
助産診断・技術学実習Ⅰ（妊娠期実習）	<p>妊娠期の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) 妊娠経過の診断、分娩時期、分娩様式の予測ができる。  (2) 妊娠の身体的・心理的・社会的適応の診断ができる。  (3) 診断にもとづいて、妊婦およびその家族に対して健康生活に必要なケアならびに主体的かつ満足な分娩 にむけての準備教育ができる。  (4) ハイリスク妊婦の助産診断および生活支援を指導のもと実践できる。</p>	<p>三菱京都病院  宮元産婦人科  第二足立病院  宇治徳洲会病院</p>
助産診断・技術学実習Ⅱ（分娩期実習）	<p>分娩期の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) 分娩開始、分娩経過を診断し、分娩期のケア計画を立案し、産婦及び家族に対するケアができる。  (2) 助産の原理と基本的技術に基づいて、分娩介助ができる。  (3) 出生直後の新生児のケアができる。  (4) 異常の発生予防と早期発見及び異常発生時の救急処置について説明できる。  (5) 助産過程を評価し、主体的でかつ産婦や家族にとって満足なお産であるための助産師の行動を説明できる。</p>	<p>三菱京都病院  宮元産婦人科  第二足立病院  宇治徳洲会病院  舞鶴共済病院  中部産婦人科  京都府立医科大学附属北部医療センター  医仁会武田総合病院</p>
助産診断・技術学実習Ⅲ（産褥期・新生児期実習）	<p>産褥の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) 褥婦の復古現象、進行現象、母親役割適応過程の診断ができる。  (2) アセスメントに基づいて計画を立案し、母子および家族に対して健康生活に必要な支援ができる。  (3) 地域に根ざした母子保健サービスが受けられるよう他職種との連携・協働のありようを学ぶ。  (4) 母子および家族の人間としての尊厳、価値観、権利を尊重する態度がとれる。</p> <p>新生児期の実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) 新生児の成熟度、生理的経過の正常からの逸脱について助産診断ができる。  (2) 新生児の生理的特徴を理解し、子宮外生活適応過程と基本的ニーズに応じた支援ができる。  (3) 次世代を育む母子や家族への支援について考えることができる。  (4) 母子保健チームのなかで新生児支援のための連携、調整ができ、助産師の役割を理解できる。</p> <p>NICUの実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) ハイリスク新生児の特徴とその親の心理的特徴について理解し、支援の実践を学ぶ。</p>	<p>三菱京都病院  宮元産婦人科  第二足立病院  宇治徳洲会病院  舞鶴共済病院  京都府立医科大学附属北部医療センター</p>
地域母子保健実習	<p>地域母子保健実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) 地域で生活する人々を対象とした母子保健活動の意義や課題について検討することができる。  (2) 地域母子保健活動に参加および運営することで他職種との連携および調整を行なえる能力を養う。  また、助産の対象となる人々への健康生活の向上に向けての助産師の役割と課題を検討することができる。  (3) 子どもたちが心身ともに健やかに育つためのより良い環境について検討することができる。</p>	<p>三菱京都病院  宮元産婦人科  第二足立病院  舞鶴共済病院  助産院しんかい  みき助産院  京都市保健福祉センター  洛東高等学校</p>
助産管理実習	<p>助産管理実習を通して下記の目標を達成することを目的とする。</p> <p>(1) 病院・助産所における助産業務管理について学び、助産業務の将来的な展望と課題について検討する。  (2) 助産ケアの質向上につながる看護体制、組織管理のありようを学ぶ。  (3) 他機関、他部門、他職種との連携の必要性を理解する。  (4) 母子の健康をまもるための社会資源の把握とその運用を学ぶ。</p>	<p>三菱京都病院  宮元産婦人科  第二足立病院  宇治徳洲会病院  舞鶴共済病院  助産院しんかい  みき助産院</p>

<p>3.「企業等と連携して、教員に対し、対象とする職業に係る実務に関する研修を組織的にを行っていること。」関係</p>
<p>(1)推薦プログラムの教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針 教員の資質の向上および専門分野の研修・学生への指導力向上を目的として「本校専任教員の研修等に係る規則」を設置。研修計画を策定し積極的に研修を受ける機会を設けるとともに、情報共有の機会として報告会を行っている。</p>
<p>(2)研修等の実績</p> <p>①推薦プログラムが対象とする職業に係る実務に関する研修等</p> <p>研修名「母乳育児をもう一度見直してみよう」(連携企業等:京都母乳育児の会) 期間平成29年6月11日(日) 対象:助産学科教員 内容:講師・昭和大学小児内科教授水野克己、昭和大学病院助産師水野紀子</p> <p>研修名「限られた教育環境で如何に効果的な母性看護教育を行うか」(連携企業等:看護・助産教育支援フォーラム) 期間H30年1月27日(土) 対象:助産学科教員 内容:講師・日本生殖医療研究協会会長 荒木重雄</p> <p>②指導力の修得・向上のための研修等</p> <p>第1回研修会 6月3日(土)9:30～12:00 テーマ「臨床との連携をとりながら、効果的な学生指導をめざして ～発達障害等の理解と具体的な支援のあり方～」 講師 文部科学省 学校経営スーパーバイザー 後野文雄 先生 対象:実習指導者・教員</p> <p>第2回研修会 9月2日(土)9:30～12:00 テーマ「教育的かわり」の本質を探る一人を教え・育てるとはどういうことかー 講師 京都大学名誉教授 天野正輝 先生 対象:実習指導者・教員</p> <p>新任教員研修 4月3日～5月20日(土)5日間 4名 8月7日(月)11名</p> <p>公開授業 4月～30年3月 3名</p> <p>シンポジウム 12月25日(月)専門領域別学習会「国家試験の分析」9演題</p> <p>教員研究発表 3月23日(金)9演題</p> <p>【講師派遣】</p> <p>京都府看護協会 実習指導者(看護師)講習会 平成29年10月～12月 看護論 奥山幸子 2年課程の教育制度 淵見美佐江 母性看護学臨地実習 秋山寛子 実習指導の実際演習 秋山寛子 実習指導の実際演習 神農節子</p> <p>洛和学園 実習指導者講習会 看護教育課程(2年課程) 奥山幸子 京都武田病院 特別講演「医療従事者としての職業倫理について」 奥山幸子</p> <p>【学会/職能関係】</p> <p>京都母性衛生学会理事・副編集委員長 秋山寛子 京都府助産師会教育委員 秋山寛子 京都府看護協会推薦委員委員 秋山寛子 京都府看護協会総会協力員 橋戸好美 京都府看護協会准看護師制度特別委員会 奥山幸子 山科保健センター運営協議会委員 奥山幸子 第15回関西看護学生看護研究大会実行委員長 奥山幸子</p>
<p>(3)研修等の計画</p> <p>①推薦プログラムが対象とする職業に係る実務に関する研修等</p> <p>研修名「女性の生涯にわたる健康をサポート」(連携企業等:京都府看護協会) 期間:H30.10月22日(月) 対象:助産学科教員 内容:三菱京都病院作業療法士後藤友美</p> <p>研修名「ハイリスク妊産婦の管理」(連携企業等:京都府看護協会) 期間:12月13日(木) 対象:助産学科教員 内容:江川クリニック院長 江川晴人</p>

②指導力の修得・向上のための研修等

第1回研修会 6月2日(土)9:30～12:00

テーマ「ナイチンゲール、ドラッカー、クリステンセンに学ぶ看護イノベーション あなたも組織も元気になる 今日からできるアイディア満載!」

講師 テルモ株式会社 取締役顧問 松村啓史 先生

対象:実習指導者・教員

第2回研修会 9月2日(土)9:30～12:00

テーマ「臨床との連携をとりながら、効果的な学生指導をめざして

～発達障害等の理解と具体的な支援・指導と関わり方について～」

講師 文部科学省 学校経営スーパーバイザー 後野文雄 先生

対象:実習指導者・教員

新人教員研修 4月3日～6月16日(土)5日間 5名

教員研修(実習指導編)8月6日(月)34名

日常感じている困難な事例を抽出し、グループ検討会を通して解決となる方法を検討する。

公開授業 4月～30年3月 3名予定

シンポジウム 12月25日(月)40名

国家試験を考える-100%合格を目指して今日からできること-

教員研究発表 3月25日(月)9演題予定

【講師派遣】

京都府看護協会 実習指導者(看護師)講習会 平成30年10月～12月

看護論 奥山幸子

2年課程の教育制度 加悦浩美

母性看護学臨地実習 秋山寛子

実習指導の実際演習 秋山寛子

実習指導の実際演習 神農節子

洛和学園 実習指導者講習会 看護教育課程(2年課程)

奥山幸子

【学会/職能関係】

京都母性衛生学会理事・副編集委員長

秋山寛子

京都府助産師会教育委員

秋山寛子

京都府看護協会推薦委員

秋山寛子

日本助産師会近畿地区研修会

秋山寛子

京都府看護協会総会協力員

橋戸好美

京都府看護協会准看護師制度特別委員会

奥山幸子

山科保健センター運営協議会委員

奥山幸子

京都府看護教員継続研修運営委員

奥山幸子

京都府専任教員養成講習会準備運営委員

奥山幸子

一般社団法人日本看護学教育学会第29回学術集会企画委員

奥山幸子

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条の規定による評価を行い、その結果を公表していること。」「評価を行うに当たり、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1)学校関係者評価の基本方針

実践的な職業教育等を目的とした自らの教育活動およびその他の学校運営についての自己評価の結果について、その達成状況や達成に向けた取組の適切さ等について評価し、学校として組織的・継続的な改善を図る。

(2)「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1)教育理念・目標	教育理念・目標
(2)学校運営	学校運営
(3)学修成果	学修成果
(4)学生支援	学生支援
(5)教育環境	教育環境
(6)学生の受入れ募集	学生の受入れ募集
(7)財務	経営管理
(8)法令等の遵守	経営管理
(9)教育活動	教育推進活動
(10)社会貢献・地域貢献・国際交流	—
(11)国際交流	—

※(10)及び(11)については任意記載。



- (3)学校関係者評価結果の活用状況
- ・学校関係者評価委員会での協議内容を、学校ありかた検討会(1回/月開催)にフィードバックし、課程ごとに具体的な解決方法を検討し、改善に取り組んでいる。
  - ・教員にアンケートをとり、具体的な方路について検討会を開催。
  - ・教員の業務が複雑化しているため、教務事務を3名配置し、教員の事務作業負担軽減により、学生指導に時間をかけるようにしている。
  - ・実習施設が多岐にわたっているため、臨地実習指導教員の数が不足しており、実習指導経験のある非常勤教員の雇用を促していく。
  - ・国家試験対策については、国家試験対策教員を配置し、取り組んでいく。・退学率低減に向けて、教員の面談のみでなく、心理カウンセラーによる個別指導・教育顧問による個別面談により、継続して学生をフォローし担任との連携を図る。
  - ・卒業生が就職してすぐにドロップアウトしないように、1年次より事前のインターンシップ参加への呼びかけをしていく(担任または教務主任)。
  - ・学生の感性を高められるように、次年度の講義内容・方法の検討をしていく。

(4)学校関係者評価委員会の全委員の名簿

平成30年7月1日現在

名 前	所 属	任期	種別
温井 裕二		平成29年6月～平成31年6月 (2年)	地域住民
矢田 貴子	社会医療法人西陣健康会 堀川病院 看護部長	平成30年7月～平成31年6月 (1年)	企業委員
服部 正	京都府医師会看護専門学校 保護者	平成30年7月～平成31年6月 (1年)	保護者
坪井 由加里	医療法人医仁会武田総合病院 師長	平成29年6月～平成31年6月 (2年)	卒業生

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業等委員、PTA、卒業生等

(5)学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

(ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ))

ホームページにて、10月に更新し、公表 URL:<http://www.kyoikan.kyoto.med.or.jp/>

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1)企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

看護師として必要な知識と技術を習得させるとともに、社会に貢献し得る有能な人材を養成することを目指しており、すべての人々に対して、透明性、公平性、継続性を基本にタイムリーな情報提供に努める。

(2)「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1)学校の概要、目標及び計画	学校の概要、目標及び計画
(2)各学科等の教育	各学科等の教育
(3)教職員	教職員
(4)キャリア教育・実践的職業教育	キャリア教育・実践的職業教育
(5)様々な教育活動・教育環境	様々な教育活動・教育環境
(6)学生の生活支援	学生の生活支援
(7)学生納付金・修学支援	学生納付金・修学支援
(8)学校の財務	学校の財務
(9)学校評価	学校評価
(10)国際連携の状況	—
(11)その他	—

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

(ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ))

URL:<http://www.kyoikan.kyoto.med.or.jp/>